

サステナビリティ重要課題

当社は、企業理念である「豊かな社会の発展のために、常に信頼性、革新性、創造性を追及し、マーケットとクライアントをつなぐプラットフォームの提供」に基づき、以下の重要課題を特定し遵守のうえ事業活動を行うことにより、持続可能な社会の構築に貢献するとともに、企業価値の向上と持続的な成長を目指します。

1. 人権の尊重

人権に関する規範を尊重し、従業員の基本的な人権の尊重、雇用や待遇の差別禁止、ハラスメントの撲滅と多様な人材活用、適切な労務管理、安全で働きやすい職場環境の提供等の確保に努め、取引活動におけるすべてのステークホルダーの人権を尊重します。

2. 法令・社会規範の遵守

取引活動を行う地域で適用される法令・社会規範等を遵守、尊重した活動を行います。

3. 情報の管理

情報の管理を徹底し、機密性、完全性、可用性を保持するほか、ネットワーク上のセキュリティの強化、教育訓練の強化に取り組み、信頼性の高いサービスを提供します。

4. 環境への配慮

環境負荷の低減や資源・エネルギーの有効活用に取り組み、地球環境の保護・保全への配慮を行います。

5. 公平・公正な取引

公平な競争および公正な取引に関する法令を遵守するとともに、取引先とは健全かつ透明な関係を維持します。

SDGs への取組み

持続可能な開発目標(SDGs:Sustainable Development Goals)とは、国際連合(UN)が作成する、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す17の国際目標です。当社は事業や企業活動を通じて、このうち、主に以下の目標に向けて取り組んでいます。

1. 事業を通じた社会課題への取組み



■目標 9.

強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る

■当社の取組み

議決権電子行使プラットフォームやバーチャル株主総会サービス「VSM プラットフォーム」の運営など、経済発展を支援するための地域・越境インフラを提供し、環境に配慮したプロセスの導入拡大を通じ、持続可能性を向上させます。

2. 企業活動を通じた社会課題への取組み

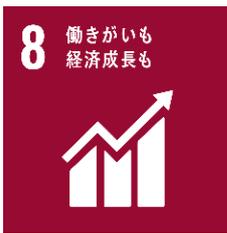


■目標 4.

すべての人々に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する

■当社の取組み

従業員の学びをバックアップし、技術的・職業的スキルなど、働きがいのある人間らしい仕事に必要な技能の取得を促進します。



■目標 8.

すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)を推進する

■当社の取組み

多様な働き方を選択できる社会を実現することで、社員ひとりひとりがより良い将来の展望を持つ環境を目指します。

リモートワーク制度の浸透、年次有給休暇の取得率の向上、人事評価制度の見直し、執務環境の改善、生産性を上げる事務運用改善、同一労働同一賃金の達成に取り組んでいます。



■目標 12.

持続可能な消費と生産のパターンを確保する

■当社の取組み

当社が提供する議決権電子行使プラットフォームサービスは、書面の郵送から電子処理に移行するものであり、紙の削減、印刷の削減による廃トナーをはじめとする作業廃棄物の削減、紙の搬送量削減によるエネルギー消費量の削減、CO2 量の削減につながります。

社内においても、オンライン会議による配布資料のデータ化やFAXの廃止により印刷物の削減に取り組む、2021年度におけるトナー消費量・用紙の購買量を、2019年度の5分の1まで削減しました。



■目標 16.

持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する

■当社の取組み

社員教育を通じて行動規範に基づく行動とコンプライアンスへの意識向上を図ります。また、各種相談窓口を整備し、不正の早期発見に努めます。

以上